

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Кестымская средняя общеобразовательная школа»
(МБОУ «Кестымская средняя школа»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета школы
_____ Е.А. Князева

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «Кестымская средняя
школа» _____ Д.В.Касимова
Введено приказом №__ от «__» _____ 20__ г.

ПРИНЯТО

общим собранием трудового
коллектива
протокол №__ от «__» _____ 20__ г.

**Положение об оплате труда работников
МБОУ «Кестымская средняя школа» с изменениями**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кестымская средняя общеобразовательная школа» (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кестымская средняя общеобразовательная школа» (далее – учреждение), подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики.
2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом "О минимальном размере оплаты труда", постановлением Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года № 315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре от 22 декабря 2014 года № 1601, постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 16 декабря 2022 года № 1674 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 01 сентября 2023 года № 1170 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 23 сентября 2024 года № 1304 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» от 29 декабря 2022 года № 1747 «Об утверждении Положения об

оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников учреждения, подведомственных Управлению образования (далее соответственно - работники учреждения), в том числе и особенности оплаты труда библиотекаря и других работников, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательном учреждении.

4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики»;

4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики», за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителя, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должности руководителя, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих или профессиональных стандартов.

Наименование профессий рабочих и должности руководителя должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

II. Порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Кестымская средняя школа»

1. Основные условия оплаты труда

8. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы)(руб.)	
		Работников ДОО	Работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		9176	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	9188	
	2 квалификационный уровень	9200	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	17635	16140

	2 квалификационный уровень	19050	17430
	3 квалификационный уровень	19177	17525
	4 квалификационный уровень	19255	17619
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	9222	
	2 квалификационный уровень	9235	
	3 квалификационный уровень	9246	

Приказ от 25.09.2024г. № 257-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Кестымская средняя школа»

где:

ДОО - дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО - общеобразовательные организации.

Где должности педагогических работников:

2 квалификационный уровень

1) педагог дополнительного образования;

2) педагог-организатор

3 квалификационный уровень:

1) воспитатель;

2) педагог-психолог

4 квалификационный уровень:

1) преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности;

2) учитель;

3) учитель-дефектолог

9. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

10. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих (лаборантов, делопроизводителей, секретарей), устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих» в следующем размере:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (руб.)
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	9176
	2 квалификационный уровень	9182
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9211
	5 квалификационный уровень	9222
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	9182
	2 квалификационный уровень	9188
	3 квалификационный уровень	9206
	4 квалификационный уровень	9216
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	9222
	2 квалификационный уровень	10183

Приказ от 26.03.2024г. № 72-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Кестымская средняя школа»

11. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливается руководителем организации, учреждения на основе отнесения профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	9153
	2 квалификационный уровень	9159
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	9164
	2 квалификационный уровень	9176
	3 квалификационный уровень	9188

Приказ от 26.03.2024г. № 72-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Кестымская средняя школа»

11.1 Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Оклад, должностной оклад (руб.)
Специалист по охране труда, ассистент по оказанию технической помощи, системный администратор, специалист по закупкам	9182
Специалист по охране труда II категории	9188
Специалист по охране труда I категории	9206
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17619

Приказ от 25.09.2024г. № 257-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Кестымская средняя школа»

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

13. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждения, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

3. Выплаты компенсационного характера

14. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

15. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

16. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

Если до вступления в силу Федерального закона «О специальной оценке условий труда (до 1 января 2014) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления

доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки труда.

16. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

17. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

18. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается в зависимости от осуществляемой организацией, учреждением реализуемых программ:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных учреждениях с русским языком обучения;

педагогическим работникам за ведение уроков с углубленным изучением предметов;

педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования.

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

19. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные образовательной деятельностью:

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование кабинетами, отделами, учебной мастерской, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «Педагог-методист»;

выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (далее – дополнительная работа)

размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальном нормативном акте образовательной организации, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда.

Для педагогических работников:

1. №	Основания установления выплат	Предельный размер выплат (в % от должностного оклада, ставки)	Предельный размер выплат (в руб. от должностного оклада, ставки)
1.	За классное руководство	до 1% за каждого обучающегося	176,19
2.	За заведование элементами инфраструктуры кабинетами, учебными мастерскими	от 4 до 8 %	до 1410 руб.
3.	За заведование учебно-опытным участком	до 10%	до 1762 руб.
4.	За руководство предметными, методическими объединениями и творческими группами	до 10%	до 1762 руб.
5.	За проверку письменных работ		до 2114 руб.
	- учителям 1-4 классов	до 9%	
	- учителям русского языка и литературы	до 12%	
	- учителям математики, информатики, иностранного языка	до 9%	
	- учителям географии, ИЗО, музыки, химии, физики, биологии, истории	до 2%	

22. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

4. Выплаты стимулирующего характера

23. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера (в пределах фонда оплаты труда):

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) надбавка за качество выполняемых работ;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

24. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы определяются данным положением или иным локальным актом учреждения.

25. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных групп образовательного учреждения устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

- от 1 года до 5 лет - 20 процентов;
- от 5 лет и выше - 30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

- от 3 до 5 лет - 10 процентов;
- от 5 до 10 лет - 15 процентов;
- от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- от 15 лет и выше - 30 процентов.

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

26. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

27. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии;

28. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

29. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

30. Работникам учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики до 1 должностного оклада (ставки);

при присвоении почетных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;

при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики;

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики до 0,5 ставки должностного оклада (ставки);

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;

к профессиональным праздникам;

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50 лет со дня рождения – до 0,5 должностного оклада (ставки), 55, 60 лет со дня рождения – до 1 должностного оклада (ставки);

при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости до 1 должностных окладов (ставки);

в связи юбилейными датами учреждения.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий определяются в соответствии с данным Положением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

31. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенных к 1-3 квалификационным уровням общетраслевых профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению (далее – работники, осуществляющие свою деятельность по профессиям рабочих), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

32. Работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за почетное звание;
- 3) выплаты за наличие почетного спортивного звания;

4) выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

33. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

34. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

- работникам, имеющим звание Почетного работника общего образования РФ» - 10% должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда);

- работникам, имеющим ведомственные награды и знаки отличия – 5% должностного оклада, ставки заработной платы (в пределах фонда оплаты труда).

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

35. За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем учреждения устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

38. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, принятыми с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема муниципальных услуг (работ) и ухудшению качества работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

Показатели (критерии) и размер выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда

№	Показатель	Форма участия (за каждое мероприятие)	Размер выплат (в % от должностного оклада, ставки)	Размер выплат (в рублях)
Педагогическая деятельность (Учителя)				
2.	Открытые уроки	Организатор	до 4%	до 705 руб.
3.		На уровне школы	до 1%	до 176 руб.
4.		На уровне района	до 2%	до 352 руб.
5.		На уровне УР	до 3%	до 528 руб.
6.	Мероприятия на уровне школы	Реализатор плана-задания	до 3%	до 528 руб.
7.		Жюри	до 2%	до 352 руб.
8.	Мероприятия на уровне района	Организатор	до 5%	до 881 руб.
9.		Реализатор плана-задания	до 3%	до 528 руб.
10.		Жюри	до 2%	до 352 руб.

11.	Мероприятия на уровне республики	Организатор	до 7%	до 1233 руб.
12.		Реализатор плана-задания	до 4%	до 705 руб.
13.		Жюри	до 2%	до 352 руб.
14.	Наличие печатных материалов	На уровне школы, ВК	до 1%	до 176 руб.
15.		На уровне района	до 2%	до 352 руб.
16.		На уровне УР	до 3%	до 528 руб.
17.		На уровне РФ	до 4%	до 705 руб.
18.	Участие в педагогических дистанционных конкурсах, олимпиадах	Участие	до 3%	до 528 руб.
19.		Призер	до 4%	до 705 руб.
20.		Победитель	до 5%	до 881 руб.
21.	Участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне школы	Выступающий	до 2%	до 352 руб.
22.		Победитель	до 4%	до 705 руб.
23.	Очное участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне района	Выступающий	до 3%	до 528руб.
24.		Победитель	до 4%	до 705 руб.
25.	Очное участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне УР	Выступающий	до 4%	до 705 руб.
26.		Победитель	до 8%	до 1410 руб.
27.	Очное участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне РФ	Выступающий	до 5%	до 881 руб.
28.		Победитель	до 15%	до 2642 руб.
29.	Очное участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, педсоветах на международном уровне	Выступающий	до 5%	до 881 руб.
30.		Победитель	до 16%	до 2819 руб.
31.	Участие в грантовой деятельности	Получил грант	до 16%	до 2819 руб.
32.		Сертификат	до 4%	до 705 руб.
33.	За организацию внеклассной работы по музыке и музыкальное сопровождение		до 15%	до 2642 руб.
34.	За организацию внеклассной работы по физкультуре		до 20%	до 3524 руб.
35.	За работу с опекаемыми детьми		до 10%	до 1762 руб.
36.	За организацию питания обучающихся		до 25%	до 4405 руб.
37.	За ведение протоколов педагогических советов, собраний трудового коллектива, тарификационной комиссии		до 8%	до 1410 руб.
38.	За составление расписания, организацию замещения уроков		до 20%	до 3524 руб.
39.	За работу с тарификационными списками, договорами и дополнительными соглашениями		до 12%	до 2114 руб.
40.	За организацию учебно-опытной работы на пришкольном участке		до 20%	до 3524 руб.
41.	За работу с закупками		до 30%	до 5286 руб.
42.	За работу консультационного центра		до 15%	до 2643 руб.
43.	За организацию работы Школы будущего первоклассника		до 13%	до 2290 руб.
44.	Руководство работой ЮИД		до 15%	до 2643 руб.
45.	Руководство работой юнармейского отряда		до 15%	до 2643 руб.
46.	Ответственный по охране труда		до 17%	до 2995 руб.
47.	Ответственный за профориентационную работу		до 13%	до 2290 руб.
48.	Работа с общественными организациями		до 12%	до 2114 руб.
49.	За организацию работы Совета		до 8%	до 1410 руб.

	школы			
50.	Оформление документов на перевозки детей		до 8%	до 1410 руб.
51.	За оформление документов (подготовка к приемке школы, проверки вышестоящими организациями)		до 20%	до 3524 руб.
52.	Участие педагога в организации отдыха детей: - работа в лагере с дневным пребыванием в качестве педагога		до 12%	до 2114 руб.
53.	- работа начальником лагеря		до 16%	до 2819 руб.
54.	Обеспечение открытости информации о деятельности ОУ. Ведение новостного блока в сети интернет (ВК)		до 10%	до 1762 руб.
55.	Вовлеченность школьников в проекты и мероприятия РДДМ, Орлята России, волонтерское движение и другие движения (больше 50% учащихся класса)		до 10%	до 1762 руб.
56.	За доставку товара собственным автотранспортом		до 20%	до 3524 руб.
57.	Проведение ремонта в кабинете (один раз в год в сентябре)		до 15%	до 2643 руб.
58.	Руководство работой клуба Юных натуралистов		до 10%	до 1762 руб.
Заместители				
59.	За организацию экспериментальной деятельности	За каждое направление экспериментальной деятельности	до 15%	до 2000 руб.
60.	За организацию инновационной деятельности	За каждое направление экспериментальной деятельности	до 15%	до 2000 руб.
61.	За результативность работы по итогам рейтинга школ	За 3 место	до 15%	до 2000 руб.
62.		За 2 место	до 20%	до 2672 руб.
63.		За 1 место	до 30%	до 4000 руб.
64.	За доставку товара собственным автотранспортом		до 25%	до 3340 руб.
65.	За работу в системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании» (ФИС ФРДО)		до 17%	до 2271 руб.
66.	За организацию работы по portalу – навигатору персонифицированного дополнительного образования УР		до 20%	до 2672 руб.
67.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны учащихся, их родителей, сотрудников		до 25%	до 3340 руб.
68.	За работу, не входящую в круг должностных обязанностей		до 20%	до 2672 руб.
69.	За внедрение современных технологий	За каждую	до 15%	до 2004 руб.
70.	Работа по поддержке и функционированию АИС «ЭДС»		до 20%	до 2672 руб.
71.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчетов и т.д.)		до 20%	до 2672 руб.
72.	Участие в распространении передового педагогического опыта и его публикации		до 20%	до 2672 руб.
73.	Обеспечение открытости информации о деятельности ОУ. Ведение новостного блока в сети интернет (ВК)		до 20%	до 2672 руб.

74.	За предоставление статистической отчетности		до 20%	до 2672 руб.
Организация и качество процесса обучения				
75.	Общая успеваемость по предмету (1 раз в четверть)	Положительная динамика по отсутствию неуспевающих (в каждом классе)	до 0,5 % за каждого обучающегося	до 88 руб.
76.	Обеспечение проведения ВПР по предмету (1 раз в год)	Подтверждение результатов ВПР по предмету фактическому состоянию обученности	до 0,5% за 1 обучающегося	до 88 руб.
77.		За проверку работ по ВПР	до 3 %	до 528 руб.
78.	Обеспечение проведения экспертизы функциональной грамотности (по результатам тестирований)	Средний результат ниже районного	до 0,5% за 1 обучающегося	до 88 руб.
79.		Средний результат выше или равен районному	до 0,7 % за 1 обучающегося	до 123 руб.
80.		Наличие высокобалльников	до 1 % за 1 обучающегося	до 176 руб.
81.		За экспертизу работ по функциональной грамотности	до 3%	до 528 руб.
82.	Подготовка учащихся к ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) (1 раз в четверть)	Внеурочная подготовка 1-10 чел.	до 1 % за 1 обучающегося	до 176 руб.
83.		Внеурочная подготовка 10 и более человек	до 1,5 % за 1 обучающегося	до 264 руб.
84.	Обеспечение сдачи ГИА (1 раз в год)	По обязательным предметам (русский язык и математика)	0,5% за 1 обучающегося	до 88 руб.
85.		По предметам по выбору	0,4% за 1 обучающегося	до 70 руб.
86.		За подготовку и проверку работ по допуску к итоговой аттестации (итоговое сочинение, итоговое собеседование)	1 % за 1 обучающегося	до 176 руб.
87.	Качество результатов ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) (1 раз в год)	Средний результат ГИА ниже районного	1 % за 1 обучающегося	до 176 руб.
88.		Средний результат ГИА выше или равен районному	3 % за 1 обучающегося	до 528 руб.
89.		Наличие высокобалльников (80б. и более)	5 % за 1 обучающегося	до 881 руб.
Педагогическая деятельность (Воспитатели)				
90.	Открытые занятия	Организатор	до 4%	до 701 руб.
91.		На уровне школы	до 1%	до 175 руб.
92.		На уровне района	до 2%	до 350 руб.
93.		На уровне УР	до 3%	до 526 руб.
94.	Мероприятия на уровне дошкольной группы	Реализатор плана-задания	до 3%	до 526 руб.
95.		Жюри	до 2%	до 350 руб.
96.	Мероприятия на уровне района	Организатор	до 5%	до 876 руб.
97.		Реализатор плана-задания	до 3%	до 526 руб.
98.		Жюри	до 2%	до 350 руб.
99.	Мероприятия на уровне республики	Организатор	до 7%	до 1227 руб.
100.		Реализатор плана-задания	до 4%	до 701 руб.
101.		Жюри	до 2%	до 350 руб.

102.	Наличие печатных материалов	На уровне школы, ВК	до 1%	до 175 руб.
103.		На уровне района	до 2%	до 350 руб.
104.		На уровне УР	до 3%	до 526 руб.
105.		На уровне РФ	до 4%	до 701 руб.
106.	Очное участие в педагогических дистанционных конкурсах, олимпиадах	Участие	до 3%	до 526 руб.
107.		Призер	до 4%	до 701 руб.
108.		Победитель	до 4%	до 701 руб.
109.	Очное участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне школы	Выступающий	до 2%	до 350 руб.
110.		Победитель	до 4%	до 701 руб.
111.	Очное участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне района	Выступающий	до 3%	до 526 руб.
112.		Победитель	до 4%	до 701 руб.
113.	Участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне УР	Выступающий	до 4%	до 701 руб.
114.		Победитель	до 8%	до 1402 руб.
115.	Участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, родительских собраниях, педсоветах на уровне РФ	Выступающий	до 5%	до 876руб.
116.		Победитель	до 15%	до 2629 руб.
117.	Участие в конкурсах, семинарах, конференциях, играх, педсоветах на международном уровне	Выступающий	до 5%	до 876 руб.
118.		Победитель	до 16%	до 2804 руб.
119.	Участие в грантовой деятельности	Получил грант	до 16%	до 2804 руб.
		Сертификат	до 4%	до 701 руб.
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями				
120.	Вовлеченность школьников в проекты и мероприятия РДДМ, Орлята России, волонтерское движение и другие движения.		до 20%	до 3524 руб.
121.	Содействие активам классов в прохождении обучения		до 5%	до 881 руб.
122.	Вовлечение в деятельность молодежных и детских общественных объединений обучающихся из «группы риска»		до 5% (за каждого ребенка)	до 881 руб.
123.	Высокий уровень занятости учащихся во внеурочное время и организация активных перемен		до 15%	до 2643 руб.
124.	Размещение на информационных ресурсах школы (сайт, социальные сети и т.д.) материалов по деятельности советника		до 15%	до 2643 руб.
125.	Эффективная организационная работа с обучающимися по заполнению новостной ленты сайта, ВК		до 15%	до 2643 руб.
126.	Организация взаимодействия образовательной организации с местным бизнес-сообществом и социальными партнерами, в том числе по вопросам профессиональной ориентации обучающихся		до 15%	до 2643 руб.
127.	Участие в грантовой деятельности	Участие	до 8%	до 1409 руб.
128.		Получил гранд	до 16%	до 2819 руб.
129.	Представление опыта своей работы на семинарах, конкурсах, через публикации	На уровне школы	до 10%	до 1762 руб.
130.		На уровне района	до 15%	до 2643 руб.
131.		На уровне республики	до 20%	до 3524 руб.

132.	Участие в подготовке педагогов конкурсам профессионального мастерства по вопросам воспитания		до 7%	до 1233руб.
133.	Деятельностное участие в разработке и проведении общешкольных коллективно-творческих дел, мероприятий, мастер-классов, конференций, открытых классных часов, организация творческих выставок		до 10%	до 1762 руб.
134.	Организация мероприятий для педагогов и родителей по теме воспитания (мастер-классы, консультации, лектории, родительские собрания)		до 10%	до 1762 руб.
135.	Вовлечение родителей и социальных партнеров в воспитательную работу школы		до 17%	до 2995 руб.
136.	Оформление кабинета, коридоров, стендов по воспитательной тематике. Эстетическое оформление помещений для работы с детьми на мероприятиях.		до 15%	до 2643 руб.

Примечания:

- выплаты производятся ежемесячно на основании заполненных карт профмастерства;
- карта профмастерства заполняется в январе-ноябре до 15 числа текущего месяца, в декабре – до 10 числа текущего месяца;
- премиальные выплаты выплачиваются в пределах фонда оплаты труда

Таблица штрафных баллов:

№	Показатель	Размер выплат (в % от должностного оклада, ставки)	Размер выплат (в рублях)
1.	Наличие жалоб	-10%	1762 руб.
2.	Нарушение правил внутреннего распорядка работников школы	-10%	1762 руб.
3.	Невыполнение приказов школы	-10%	1762 руб.
4.	Несвоевременная сдача отчетов	-10%	1762 руб.
5.	Несвоевременное заполнение страниц ЭЖ	-10%	1762 руб.
6.	Уменьшение количества детей в группе на 50% и менее	-10%	1762 руб.
7.	Наличие долга по родительской плате более 1 тыс.	-10%	1762 руб.

Приказ от 25.09.2024г. № 257-ОД «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников МБОУ «Кестымская средняя школа»

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

5.1. Оплата труда педагогических работников

40. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников учреждения определяется путем умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

- учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

- учителей, для которых данное учреждение является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

41. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

42. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

43. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Учителям и педагогам общеобразовательного учреждения, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;
- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;
- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

44. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

45. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

46. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении.

47. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 40 настоящего Положения.

5.2. Порядок и условия почасовой оплаты труда

48. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- при оплате за педагогическую работу специалистов учреждений (в том числе из работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение.

49. Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников учреждения определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в учреждении за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

III. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителей

50. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

51. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

руководителю учреждения – начальником Управления образования;

заместителям руководителя организации, учреждения - руководителем учреждения.

52. Должностной оклад руководителя учреждения с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой учреждение отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей / должностные оклады, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель образовательной организации	14969	14316	13603	12952

53. Должностной оклад заместителей руководителя учреждения устанавливается руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

54. Должностные оклады перечисленным ниже руководителям учреждений устанавливаются с учетом ведения ими педагогической работы в объеме:

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

55. Предельный объем учебной нагрузки, которая может выполняться в том же образовательном учреждении ее руководителем, определяется приказом начальника Управления образования, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - приказом руководителя учреждения. Преподавательская работа в этом же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы руководителем учреждения предусматривается в размере до 9 часов в неделю по согласованию с Учредителем, выполнение преподавательской (педагогической) работы заместителями руководителей организаций, учреждений предусматривается в размере до 18 часов в неделю при нагрузке 0,5 ставки заместителя, при имеющейся 1 ставки заместителя – до 9 часов.

56. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплата по районному коэффициенту;

57. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый должностной оклад руководителя и не учитывается при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

58. Выплата по районному коэффициенту руководителю учреждения устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

59. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

60. Размер, периодичность, порядок исчисления и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю определяются начальником Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы учреждения, характеризующих исполнение его должностных обязанностей за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

61. Руководителю учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1) надбавка за квалификационную категорию;

2) надбавка за почетное звание;

3) иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.

62. Руководителю учреждения, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада; имеющему первую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 5 процентов должностного оклада.

63. При наличии у руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 25 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 15 процентов должностного оклада;

При наличии у руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

64. Премирование руководителя учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования с учетом результатов деятельности учреждения, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности учреждения.

Порядок и размеры премирования руководителя учреждения устанавливаются ежегодно начальником Управления образования в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

65. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности, с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы образовательного учреждения на основании соответствующих правовых актов, утвержденных начальником Управления образования.

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу руководителя учреждения в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного пунктом 59 настоящего Положения.

66. Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

67. С учетом условий труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

68. Заместителям руководителя учреждения к должностному окладу устанавливается доплата за специфику работы в учреждении в размерах и порядке, предусмотренных пунктом 21 настоящего Положения.

69. Заместителям руководителя учреждения устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

70. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

71. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в установленном законодательством порядке.

72. Выплаты компенсационного характера заместителю руководителя учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

73. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения, предусмотренные пунктом 68 настоящего Положения.

74. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;

3) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

75. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем учреждения с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителя руководителя учреждения, характеризующих исполнение им должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

76. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

77. Заместителям руководителя учреждения руководителем учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25% должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 % должностного оклада.

При наличии у заместителя руководителя учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору заместителя руководителя.

Иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами учреждения, принимаемые в установленном законодательством порядке.

78. В целях стимулирования заместителя руководителя учреждения им устанавливаются премии, предусмотренные пунктами 30-32 настоящего Положения. Решение о премировании принимается руководителем учреждения.

79. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

80. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением и средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

81. Условия оплаты труда заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного приказом начальника Управления образования предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения соответственно, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

82. Ответственность за своевременное установление и пересмотр выплат стимулирующего характера возлагается на руководителя учреждения.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников учреждения

83. Фонд оплаты труда работников организаций, учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Балезинский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и на плановый период, а также средств, полученных муниципальным учреждением от приносящей доход деятельности.

84. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждения предусматриваются средства на выплату работникам (в расчете на год):

- 1) Оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) – в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);
- 2) Ежемесячной надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, занимающим должности, предусмотренные приложением 2 к настоящему Положению – в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);
- 3) Выплат компенсационного характера:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки труда – в минимальном размере, установленном трудовым законодательством;

За работу в ночное время – в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

За специфику работы в организации, учреждении – в размере фактических величин;

За классное руководство – в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» на каждый класс-комплект в общеобразовательной организации;

За проверку письменных работ – в размере фактических величин, но не более 12 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 70 процентов штатной численности педагогических работников (учителей) организации;

За заведование кабинетами – в размере фактических величин, но не более 8 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» до 35 процентов штатной численности педагогических работников организации;

За заведование учебными мастерскими, лабораториями – в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое перечисленное структурное подразделение в общеобразовательной организации, организации дополнительного образования;

За руководство методическими объединениями, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», - в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников» за каждое объединение (комиссию);

За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», в размере фактических величин, но не более 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) 4 квалификационного уровня ПКГ «Должности педагогических работников»;

- 4) выплат стимулирующего характера:

За интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, - в размере до 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) для образовательных организаций;

Премияльные выплаты по итогам работы – в размере 2,4 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

За стаж работы, за квалификационную категорию, за почетное звание, за наличие, за наличие ученой степени и (или) ученого звания, за наличие почетного спортивного звания – в размере фактических величин (в случае наличия у работников соответствующего основания);

85. При формировании фонда оплаты труда работников организаций, учреждений средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда, выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), и выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

86. Фонд оплаты труда работников муниципальных организаций формируется с учетом районного коэффициента».

Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных Решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики» на указанные цели, и средств от приносящей доход деятельности муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики».

87. Порядок тарификации педагогических работников образовательных учреждений утверждается приказом начальника Управления образования.

V. Индексация заработной платы

89. Повышение уровня реального содержания заработной платы индексируется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги (ст. 134 ТК РФ)

VI. Заключительные положения

90. Оказание материальной помощи работникам учреждения, в том числе заместителям руководителя учреждения, производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения в соответствии с Положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

91. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании приказа начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Бalezинский район Удмуртской Республики»

Приложение 1

Перечень работ, выполнение которых дает право работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, на установление ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности

Приложение 2

Перечень работников образовательных организаций и иных учреждений, работающих в сельских населенных пунктах

- I. Руководители:
руководители образовательных учреждений и их заместители
руководители структурных подразделений и их заместители.
- II. Специалисты:
педагогические работники;
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;
руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;
инспекторы, методисты;
психологи, социальные педагоги;
старшие лаборанты;
инженеры, механики, техники, мастера;
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;
другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

Приложение 3

Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

I. Объемные показатели деятельности образовательного учреждения

1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательными учреждениями: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы в образовательном учреждении, превышение плановой (проектной) наполняемости др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждения.
2. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

№	Показатели	Условия	Количество баллов
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательном учреждении	Из расчета за каждого обучающего (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в образовательном учреждении	Из расчета за группу	10
3.	Количество обучающихся в учреждении дополнительного образования детей: в многопрофильных; Организациях дополнительного образования детей спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	За каждого обучающегося За каждого обучающего (воспитанника, отдыхающего)	0,3 0,5
4.	Количество работников в образовательном учреждении	За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию Высшую квалификационную категорию	1 0,5

			1
5.	Наличие групп продленного дня		До 20
6.	Наличие в образовательном учреждении спортивной направленности:		
	Спортивно-оздоровительных групп начальной подготовки	За каждую группу с наполняемостью не менее 10 обучающихся дополнительно	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучающегося дополнительно	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучающегося дополнительно	4,5
7.	Наличие оборудованных, используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
8.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	До 15
9.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	За каждую единицу	До 15
10.	Наличие: Автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники в оперативном управлении образовательного учреждения	За каждую единицу	До 3, но не более 20 на организацию
11.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
12.	Наличие собственной котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
13.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательном учреждении, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением, или на базе	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
14.	Наличие оборудованных и используемых в дошкольном образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, танцевальная студия, «комната сказок», зимний сад и др.)	За каждый вид	До 15
15.	Наличие в образовательном учреждении (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида)	За каждого обучающегося (воспитанника)	1

3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

№	Тип (вид) образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
2	Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования, межшкольные учебные комнаты (центры) и другие образовательные учреждения	Свыше 500	До 500	До 350	До 200

II Порядок отнесения образовательного учреждения к группам по оплате труда руководителей образовательного учреждения для установления должностного оклада

4. Группа по оплате труда определяется приказом начальника Управления образования один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

6. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается Управлением образования.

7. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингента обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года;

по учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования детей, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведения на 365;

В оздоровительных лагерях всех видов и наименований – по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

8. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы «Объемные показатели деятельности образовательных учреждений» при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

10. Объемные показатели муниципальных учреждений, не являющихся образовательными учреждениями, для отнесения их к одной из групп по оплате труда руководителей устанавливаются приказом начальника Управления образования